



Plano de Vigilância

PLANO DE VIGILÂNCIA

O Grupo AXA está empenhado em promover e proteger os Direitos Humanos e o meio ambiente na condução de seus negócios e de suas operações internas.

Para cumprir os requisitos legais franceses¹ aplicáveis, a AXA (i) adotou um plano de vigilância que estabelece as medidas estabelecidas e implementadas pela AXA para identificar os riscos relacionados e prevenir violações dos Direitos Humanos e impactos adversos ao meio ambiente resultantes de

suas atividades, e (ii) elaboraram um relatório sobre a aplicação deste plano de vigilância durante o exercício de 2021. Para efeitos desta Seção, os "Direitos Humanos" compreendem liberdades fundamentais, bem como a saúde e a segurança das pessoas.

O plano de vigilância reforçou um sistema interno existente que já incluía uma série de ferramentas e procedimentos implementados dentro do Grupo.

Escopo do plano de vigilância

O plano de vigilância abrange as atividades da Companhia e das empresas controladas, direta ou indiretamente, pela Companhia no sentido do artigo L.233-16(II) do Código Comercial Francês, incluindo atividades intra-grupos e operações internas realizadas dentro do Grupo AXA, bem como as atividades de subcontratados e fornecedores com os quais o Grupo AXA tem uma relação comercial estabelecida, na medida em que as atividades se relacionam com tal relação.

Dada a diversidade das atividades das subsidiárias, subcontratados e fornecedores da AXA, o plano de vigilância estabelece os princípios e políticas orientadores da AXA, destinados a garantir uma compreensão comum das normas do Grupo AXA em termos de sustentabilidade, segurança, denúncia e proteção de dados pessoais e operar em conformidade. Essas medidas comuns não impedem, nem restringem a AXA de tomar ações adicionais voluntariamente em relação a tais questões.

Identificação e avaliação de riscos aos Direitos Humanos e ao meio ambiente

Para garantir que cada risco potencial identificado seja coberto por uma política do Grupo, a AXA conduziu uma avaliação de como suas atividades e operações podem potencialmente impactar o meio ambiente e cada um dos Direitos Humanos.

O trabalho realizado pela AXA para estabelecer seu mapeamento dos riscos de sustentabilidade, bem como os principais riscos não financeiros identificados pelo Grupo, é apresentado na Seção 4.1 "Estratégia de Sustentabilidade AXA – Avaliação de Risco de Sustentabilidade" do Relatório Anual.

DIREITOS HUMANOS

O Grupo AXA considera que suas atividades e operações internas podem ter potenciais impactos diretos e indiretos nos Direitos Humanos de seus colaboradores, clientes e fornecedores, bem como potenciais impactos indiretos sobre os Direitos Humanos de outras pessoas por meio das relações do Grupo com clientes corporativos ou investimentos em empresas, que atuam em setores e/ou países com riscos crescentes de violações de Direitos Humanos.

O Grupo AXA realiza regularmente, e pelo menos a cada três anos, uma avaliação de risco de Direitos Humanos que visa identificar os riscos mais relevantes aos Direitos Humanos que o Grupo AXA deve considerar na condução de seus negócios (atuando tanto como seguradora quanto como investidor) e suas operações internas. O estudo mais recente foi realizado em 2020, com a ajuda de uma empresa independente. Identificou-se riscos em áreas como direito à livre circulação, igualdade perante a lei e não discriminação (em relação às minorias), liberdade de todas as formas de trabalho forçado ou obrigatório, direito à liberdade de pensamento, consciência, religião, opinião, informação e expressão e os princípios da liberdade de associação e negociação coletiva. Esta avaliação ("AXA 2020 Report Human Rights Risk Assessment") que inclui o mapeamento dos riscos identificados e as medidas tomadas para limitar seu impacto, está disponível no site do Grupo AXA (www.axa.com/en/about-us/our-commitment-to-human-rights). Além disso, o Grupo AXA é particularmente vigilante em relação aos riscos que afetam a saúde e a segurança de seus funcionários no local de trabalho.

(1) Law No. 2017-399 of March 27, 2017, relating to the duty of care of parent companies and instructing companies ("devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre") and Article L.225-102-4 of the French Commercial Code.

MEIO AMBIENTE

Como uma empresa responsável

Os riscos ambientais já foram identificados no mapeamento de riscos do Grupo AXA, particularmente aqueles relacionados às mudanças climáticas e à biodiversidade. Como seguradora, a pegada ambiental direta da AXA está essencialmente relacionada à operação de escritórios e materiais de TI, viagens de negócios, água, eletricidade, consumo de papel e outros produtos básicos de consumo e geração de resíduos. A pegada ambiental global do Grupo AXA baseia-se, portanto, em grande parte em sua pegada ambiental indireta, incluindo seus investimentos e atividades de subscrição, como indicado a seguir.

Os processos diretos de emissão e gerenciamento de relatórios ambientais da AXA se concentram no consumo de energia, água e papel, bem como nas emissões relacionadas de CO₂. O processo direto de emissão de relatórios ambientais da AXA, verificado por terceiros independentes, permite que a AXA (i) avalie seu impacto no meio ambiente a cada ano e (ii) identifique os riscos decorrentes de suas operações internas para o meio ambiente. Consulte a Seção 4.3 "Mudanças Climáticas e Integração ASG - Impacto das próprias operações sobre as mudanças climáticas - desempenho ambiental de 2021" o Relatório Anual 2021 para obter mais informações sobre a pegada ambiental da AXA.

Como um parceiro de negócios responsável

A AXA implementou processos para identificar e avaliar os riscos ambientais associados a fornecedores e prestadores de serviços. Em particular, a AXA implementou um processo de avaliação de riscos ambiental, social e de governança (ASG) para seus fornecedores, que são identificados por meio de uma grade interna de categorização de riscos. Esta avaliação é realizada com base em categorias de compras à luz de cinco critérios:

1. ambiental;
2. social;
3. impacto sobre produtos e serviços;
4. cadeia de suprimentos dos fornecedores; e
5. integridade empresarial.

A cada ano, fornecedores das categorias de compras com os mais altos níveis de risco ASG são convidados a compartilhar suas pontuações do EcoVadis.

Como seguradora e como investidora

O Grupo AXA procura prevenir ou mitigar os impactos adversos no meio ambiente decorrentes de suas atividades de investimento e subscrição, aplicando sua estrutura analítica para identificar potenciais impactos indiretos no meio ambiente e incorporando critérios ASG em seus processos de negócios, bem como em sua estratégia de investimento, conforme apresentado na Seção "Proteção dos Direitos Humanos e do meio ambiente" a seguir.

Proteção dos Direitos Humanos e Meio Ambiente

PROTEÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS E DA POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

A política de Direitos Humanos da AXA, disponível no site do Grupo AXA (www.axa.com/en/about-us/our-commitment-to-human-rights) visa prevenir a violação dos Direitos Humanos em relação às atividades e operações internas do Grupo e reflete o compromisso da AXA com normas internacionais gerais e setoriais específicas. O Grupo AXA está comprometido em respeitar os princípios de Direitos Humanos reconhecidos internacionalmente, conforme definido por:

- a Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas;
- os padrões centrais da Organização Internacional do Trabalho (OIT);
- os Princípios Orientadores sobre Negócios e Direitos Humanos (implementação do framework das Nações Unidas "Proteger, Respeitar e Remediar" ou "Princípios ruggie");
- o Pacto Global das Nações Unidas;
- os Princípios das Nações Unidas para o Seguro Sustentável (PSI da ONU);

- os Princípios da ONU para o Investimento Responsável (ONU PRI);
- a Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD); e
- as recomendações da OCDE e o Acordo Global.

A AXA também está comprometida com coalizões com outras empresas, como, em escala internacional, a coalizão Business for Inclusive Growth (B4IG) desde 2019 e, na França, o "Coletivo empresarial para uma economia mais inclusiva" desde 2018. Para obter mais informações sobre os compromissos da AXA com coalizões para uma economia mais inclusiva, consulte a Seção 4.4 "Seguradora Inclusiva - Desafios sociais relacionados aos negócios - Economia inclusiva e divulgação e engajamento social - Business for Inclusive Growth (B4IG)" do Relatório Anual. A política de Direitos Humanos da AXA descreve os compromissos do Grupo em conduzir seus negócios como empregador responsável, parceiro de negócios, seguradora e investidor. Também indica como a proteção dos Direitos Humanos é implementada no centro das atividades e operações internas do Grupo.

Proteção dos Direitos Humanos dos empregados

A AXA está comprometida em proteger os direitos humanos dos funcionários da AXA, especificamente os princípios da liberdade de associação, o direito a condições de trabalho justas e favoráveis e a não discriminação, através de:

- promover os 10 princípios norteadores do Pacto Global das Nações Unidas (com os princípios 1 & 2 relativos aos direitos humanos e princípios 3 a 6 às normas trabalhistas) e incentivar a notificação de violações potenciais ou graves dos direitos humanos;
- estabelecendo metas e iniciativas ambiciosas de Inclusão e Diversidade. Veja mais detalhes sobre Inclusão e Diversidade na Seção 4.2 "Responsabilidade do Empregador – Acelerando o progresso da AXA na inclusão e diversidade" do Relatório Anual; e
- o Código de Conformidade & Ética da AXA, disponível no site [do Grupo AXA](#) de acordo com o qual os executivos devem certificar anualmente o cumprimento de sua atividade com o Código.

Proteção da segurança e saúde dos funcionários

No que diz respeito à saúde dos funcionários, o Grupo AXA lançou em novembro de 2020 um programa global inovador para melhorar a saúde e o bem-estar de seus colaboradores em todo o mundo. Este programa foi prorrogado em 2021. Consulte a Seção 4.2 "Responsabilidade do Empregador - Defendendo a saúde e o bem-estar dos funcionários - Implementação do programa AXA "Healthy You" com serviços adicionais" do Relatório Anual 2021 para mais informações sobre este programa global sobre saúde e bem-estar.

Além disso, o Grupo AXA deu um passo adiante no enfrentamento dos problemas de saúde mental. Consulte a Seção 4.2 "Responsabilidade do Empregador - Defendendo a saúde e o bem-estar dos funcionários - Reforçando o apoio à saúde mental" do Relatório Anual 2021 para maiores informações sobre iniciativas relacionadas à saúde mental.

O Grupo AXA também implementou normas de segurança e saúde com as quais todas as entidades do Grupo devem cumprir, a fim de proteger os funcionários contra riscos intencionais, de saúde ou de acidentes relacionados à sua atividade empresarial. Estes padrões estabelecem:

- processos para identificação de riscos, dependendo das características específicas do ambiente e da atividade de cada entidade do Grupo AXA;
- medidas proativas e reativas a serem implementadas de acordo com os riscos identificados (informações, treinamento, medidas de proteção, procedimentos de gerenciamento de incidentes e planos de crise); e
- uma medição de desempenho, relatada trimestralmente à equipe central do Grupo AXA.

Proteção de dados pessoais

A AXA foi a primeira Companhia de seguros a adotar regras corporativas vinculantes relacionadas à privacidade de dados, aprovadas pelas autoridades europeias de proteção de dados. Veja mais detalhes sobre a proteção de dados pessoais pelo Grupo AXA na Seção 4.5 "Comportamento empresarial – Uso responsável de dados e Privacidade de Dados – Privacidade de Dados" do Relatório Anual 2021.

Integração dos direitos humanos em processos de negócios

Como seguradora, a AXA se esforça para incorporar critérios de ASG (incluindo aqueles relativos aos direitos humanos) em seus processos de negócios de seguros, bem como em sua estratégia de investimento, em consonância com o compromisso da AXA com os Princípios da ONU para o Seguro Sustentável, bem como com os princípios da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD).

Seus compromissos são refletidos em políticas internas e iniciativas lideradas pelo Grupo, incluindo processos e políticas de desenvolvimento de produtos, bem como diretrizes de subscrição. Tais diretrizes definem a exclusão, entre as atividades de seguros do Grupo, de determinados setores ou práticas social ou ambientalmente sensíveis (que podem estar direta ou indiretamente relacionados aos direitos humanos) e com riscos aumentados, como indústrias de armas controversas. As restrições de seguro estão detalhadas na Seção 4.3 "Mudanças Climáticas e integração ASG - Seguro - Restrições de Subscrição" do Relatório Anual 2021.

A AXA busca ainda apoiar os direitos de seus clientes, evitando ou mitigando os impactos adversos dos direitos humanos que possam surgir da prestação de produtos e serviços de seguros aos clientes corporativos, em particular por:

- garantir um tratamento justo de todos os clientes;
- oferecer produtos projetados para atender às necessidades e expectativas de seus clientes;
- projetar produtos e serviços para atender às necessidades das populações vulneráveis, a fim de reduzir as disparidades de cobertura, fechar uma lacuna de proteção e capacitar os segurados a alcançar resultados positivos no que diz respeito à saúde e segurança. Como exemplo, a iniciativa "Mulheres no Seguro", apresentada na Seção 4.4 "Seguradora Inclusiva – Desafios sociais relacionados ao negócio – Mulheres e Seguros" do Relatório Anual 2021, tem como objetivo aumentar o acesso das mulheres a produtos e serviços de seguros. A AXA também está adaptando o seguro às necessidades dos clientes emergentes, conforme descrito na Seção 4.4. "Seguradora inclusiva – Desafios sociais relacionados a negócios – Clientes emergentes e iniciativas para promover mais resiliência" do Relatório Anual 2021;
- integração das questões ambientais às atividades de negócios de seguros do Grupo. Nesse ponto, a AXA aplica as regras de subscrição, como mencionado acima, e oferece soluções de seguro que auxiliam as comunidades a enfrentar as consequências das mudanças climáticas. Por exemplo, os produtos de seguros paramétricos apoiam as comunidades seguradas no enfrentamento do impacto de desastres climáticos nas culturas agrícolas. Para obter mais detalhes sobre a oferta de seguros paramétricos, consulte a Seção 4.4 "Seguradora Inclusiva – Desafios Sociais Relacionados aos Negócios – Seguro Paramétrico" do Relatório Anual 2021;

- fortalecendo sua presença digital para uma melhor acessibilidade de produtos e serviços, bem como uma simplificação das interações com seus clientes;
- ter práticas de vendas que respeitem o cliente, em particular fornecendo-lhes informações transparentes e adaptadas;
- lidar com sinistros de forma rápida, justa, sensível e transparente e garantir que esses processos sejam claramente explicados e compreendidos;
- utilizando dados de forma responsável e salvaguardando a privacidade dos clientes, seguindo suas Declarações de Privacidade de Dados e Regras Corporativas Vinculativas no que diz respeito à proteção de dados para garantir que suas ações no que diz respeito à privacidade de dados sejam responsáveis, transparentes e éticas;
- fornecer aos clientes os meios para expressar e resolver quaisquer disputas que possam surgir com as empresas do Grupo AXA, notadamente através de departamentos dedicados para reclamações; e
- implementação de controles internos para garantir a eficácia dos processos.

Integração dos direitos humanos em investimentos

O Grupo AXA implementou proativamente uma Política global de Investimento Responsável e políticas setoriais (incluindo, por exemplo, uma política sobre armas controversas), e construiu um quadro analítico para identificar potenciais impactos indiretos nos direitos humanos.

A avaliação ASG das empresas nas quais a AXA investiu, ou contempla a realização de um investimento, incorpora os seguintes insumos relacionados aos direitos humanos: (i) princípios fundamentais, como os do Pacto Global das Nações Unidas, da OIT, bem como das recomendações da OCDE, e (ii) a reputação e potenciais controvérsias sobre essas empresas. Esta avaliação é atualizada regularmente.

Consulte as seções 4.3 "Mudanças Climáticas e Integração ASG", 4.4 "Seguradora Inclusiva - Desafios sociais relacionados aos negócios" e 4.5 "Comportamento empresarial - ética empresarial" do Relatório Anual de 2021 para maiores informações sobre a integração dos critérios ASG em produtos e serviços AXA.

PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE DA AXA

Como uma empresa responsável

A Política Ambiental do Grupo AXA, disponível no site do Grupo (www.axa.com/en/about-us/environmental-footprint-management), descreve ações fundamentais destinadas a reduzir os impactos ambientais diretos e indiretos da AXA.

Em particular, as ambiciosas metas ambientais da AXA incluídas em sua estratégia ambiental para 2025 estão notavelmente focadas na redução das emissões de carbono, um dos principais contribuintes para as mudanças climáticas.

Algumas das metas de redução de emissões de carbono da AXA para 2019-2025 são baseadas em uma abordagem promovida pela iniciativa "Science Based Targets". Consulte a Seção 4.3 "Mudanças Climáticas e Integração ASG - Impacto das próprias operações sobre as mudanças climáticas" do Relatório Anual 2021 para mais detalhes sobre as políticas da AXA para a redução das emissões de carbono.

Certos edifícios ocupados pela AXA se beneficiam de certificados ambientais como BREEAM, LEED e HQE. Consulte a Seção 4.3 "Mudanças Climáticas e Integração ASG - Impacto das próprias operações sobre as mudanças climáticas - Desempenho Ambiental 2021 - Consumo de Energia" do Relatório Anual 2021 para maiores detalhes sobre as certificações da AXA.

Como seguradora e investidora

O Grupo AXA busca prevenir ou minimizar impactos adversos ao meio ambiente, ou seja, por:

- oferecer aos clientes soluções de seguros e investimentos que promovam comportamentos ecológicos;
- aplicação de políticas destinadas a abordar questões associadas a seus investimentos e atividades de subscrição para setores particularmente sensíveis do ponto de vista ASG. Essas políticas específicas do setor abrangem os direitos humanos e as preocupações ambientais (por exemplo, petróleo & gás) e estão sujeitas a um processo anual de certificação realizado por entidades do Grupo;
- comprometer-se a alinhar seus investimentos e suas atividades de subscrição com o Acordo de Paris, para alcançar um "potencial de aquecimento" de +1,5°C até 2050.

A AXA também apoia iniciativas relacionadas às mudanças climáticas e proteção ambiental, conforme detalhado na Seção 4.3 "Mudanças Climáticas e Integração ASG - Clima, Biodiversidade e ASG- relacionadas à "divulgação" e engajamento" do Relatório Anual 2021. Além disso, conforme indicado acima para a proteção dos direitos humanos (consulte o parágrafo "Proteção dos Direitos Humanos e do Meio Ambiente - Proteção dos Direitos Humanos e dos Direitos Humanos - Integração dos Direitos Humanos em investimentos" nesta Seção), a AXA implementou uma Política de Investimento Responsável e um quadro analítico para identificar potenciais impactos ambientais indiretos. A avaliação ASG é usada para dar uma pontuação às empresas em que a AXA investiu, ou contempla fazer um investimento. A lista de critérios e a matriz de ponderação setorial que se aplicam aos vários subcritérios ASG são revistos regularmente para melhor compreensão das questões mais significativas para cada setor. A AXA aplica um limite mínimo abaixo do qual as empresas são excluídas dos investimentos contemplados. Esta avaliação é atualizada pela AXA a cada seis meses.

A Política de Investimento Responsável do Grupo está disponível no site do Grupo AXA (www.axa.com/en/about-us/responsible-investment).

Consulte a Seção 4.3 "Mudança climática e integração ASG" do Relatório Anual 2021 para obter mais detalhes sobre a estratégia, política, metas e resultados da AXA no que diz respeito à proteção ambiental.

Procedimento de alerta

O procedimento de alerta atual permite que todas as partes interessadas (funcionários, parceiros de negócios, etc.) compartilhem sem qualquer atraso suas preocupações e/ou reportem qualquer prática, ação ou comportamento que considerem inadequado, ilegal ou antiético. Os alertas podem ser enviados para a entidade em questão ou enviados diretamente ao Grupo por meio de um endereço de e-mail dedicado (speak-up@axa.com) permitindo alertas de todas as áreas geográficas onde o Grupo conduz negócios, sem restrições e independentemente dos stakeholders.

O Grupo AXA examina todos os alertas recebidos com o objetivo de garantir uma resposta adequada (intervenção por atores adequados, implantação de ações corretivas imediatas e/ou medidas cautelares, investigações etc.). Os alertas são tratados de acordo com um processo rigoroso e independente que inclui as principais partes interessadas no plano de vigilância, quando necessário. A identidade do autor de tal alerta é tratada de forma confidencial e não pode ser divulgada sem o seu consentimento (exceto às autoridades judiciais).

A AXA declarou expressamente que não haverá ato de retaliação contra qualquer pessoa que denuncie má conduta real ou suspeita de má fé, ou que tenha participado no estabelecimento dos fatos que confirmem uma má conduta fornecendo provas.

Além disso, todas as empresas do Grupo AXA são obrigadas a definir regulamentos internos e outras políticas que regem a denúncia de acordo com as leis e regulamentos locais. Em 2019, uma campanha global de comunicação chamada "Speak-up", foi lançada para atualizar a conscientização dos funcionários sobre os procedimentos de alerta locais e do Grupo. O objetivo da campanha foi fortalecer, aumentar a consistência e simplificar o processo em todo o Grupo. Várias mídias foram usadas para transmitir esta campanha, aumentando assim seu impacto e disponibilizando-a a todos, inclusive através de boletins informativos, protetores de tela, vídeos, treinamento, apresentação formal, etc.

Acompanhamento e relatório sobre a efetiva implementação do plano de vigilância

Em 2021, o Grupo AXA garantiu a efetiva implementação de todas as políticas e procedimentos descritos no plano de vigilância por meio do envolvimento de (i) equipes centrais dos Departamentos de Sustentabilidade, Compras, Jurídico, Compliance, Gestão de Riscos e Recursos Humanos e (ii) uma rede de correspondentes locais.

PROCESSO DE EMISSÃO DE RELATÓRIOS

Em 2021, o Grupo continuou seus esforços para conscientizar sobre o plano de vigilância entre suas entidades. Foram organizadas sessões de conscientização para lembrar as entidades do direito de cuidado (*devoir de vigilance*) regulamentação, bem como das penalidades aplicáveis em caso de descumprimento das obrigações legais. Correspondentes da rede de Compras participaram dessas sessões em 2021.

Além disso, a AXA conta com um processo de emissão de relatórios para entidades do Grupo que se baseia em procedimentos pré-existentes e ferramentas de monitoramento e, em particular, em uma revisão interna realizada pelo

Departamento de Sustentabilidade. Todos os anos, as principais entidades operacionais são solicitadas a realizar uma avaliação interna de risco para identificar quaisquer lacunas com o plano de vigilância.

Após a avaliação realizada em 2021, foram identificadas lacunas e as entidades relevantes implementarão planos de ação corretiva, incluindo os seguintes:

- a inclusão da cláusula de responsabilidade societária que foi revisada pelo Grupo no final de 2019 em contratos de aquisição;
- o fortalecimento do monitoramento de fornecedores em categorias de alto risco ASG através da EcoVadis;
- a conscientização dos direitos humanos entre os colaboradores, como a inclusão de pessoas com deficiências temporárias ou permanentes; e
- o ajuste dos procedimentos de alerta locais para cobrir questões relacionadas aos direitos humanos e ao meio ambiente.

COMPRAS RESPONSÁVEIS

Traduzir a estratégia de Sustentabilidade da AXA e os compromissos em sua gestão de fornecedores é uma atividade contínua para a AXA. Esse alinhamento significa que a AXA integra considerações de sustentabilidade para selecionar e monitorar seus fornecedores. Esta abordagem é articulada em torno de dois eixos:

■ **Pessoas responsáveis e processos:** todos os profissionais do Grupo AXA que atuam em um departamento de compras devem assinar o Código de Conduta Profissional do Grupo, mas também um Código de Ética dedicado e reforçado, que promova equidade e neutralidade, confidencialidade e transparência das decisões de sourcing. Os profissionais também são treinados para a estratégia de Sustentabilidade da AXA e a política de Aquisição Responsável da AXA por meio de sessões de conscientização ministradas pela rede de Compras Responsáveis identificadas em nossas diversas entidades.

■ **Fornecedores responsáveis:**

- A grade de critérios da ASG foi compartilhada durante o primeiro semestre de 2021 entre as equipes de Compras e integrada aos editais do Grupo. Os critérios podem variar de acordo com a categoria de compras. Como exemplo, podem envolver a classificação EcoVadis, as emissões de carbono dos produtos e serviços dos fornecedores e sua política de aquisição responsável. A partir de janeiro de 2022, o número de propostas, incluindo os critérios ASG, é acompanhado pelas equipes de Compras.
- A AXA exige que seus fornecedores incluam uma "cláusula de responsabilidade corporativa", que é obrigatória em seus contratos. Inclui, em particular, o cumprimento dos princípios da OIT (proibição do uso do trabalho infantil/forçado, promoção da saúde e segurança e liberdade de expressão dos empregados e da não discriminação).
- A AXA implementou uma avaliação dos riscos extra-financeiros de seus fornecedores, identificados graças a uma Matriz de Risco interna por categoria de aquisição (por favor, consulte a seção "Plano de Vigilância – Identificação e Avaliação de Riscos para Direitos Humanos e Meio Ambiente – Meio Ambiente – Como Parceiro de Negócios Responsável" acima). 72,5% dos vendedores avaliados em 2021 compartilharam uma pontuação bronze ou superior da EcoVadis contra 67,2% em 2020.

- Ciente do impacto das emissões de carbono de suas atividades, o Grupo está trabalhando para implementar as melhores práticas para estar em consonância com seu objetivo de reduzir as emissões de carbono em 20% até 2025. A AXA implementou, portanto, novas formas sustentáveis de compra, por exemplo, "esverdeamento" de frotas de automóveis, compra de energia verde em escritórios e data centers, implantação de novas medidas para compras de TI (por exemplo, pedindo a 10 de seus principais provedores que comuniquem a pegada de carbono de seus serviços e produtos relacionados à AXA à área de Compras). Todas essas melhores práticas aplicadas localmente são compartilhadas pela comunidade de Compras Responsáveis, a fim de promover uma implantação mais ampla.

Informações detalhadas sobre a política de Aquisição Responsável da AXA e as normas AXA relativas à aquisição estão fornecidas nas Diretrizes de Aquisição de Grupo da AXA. O documento é utilizado para seleção e gestão de fornecedores.

Desde 2018, a AXA utiliza um programa dedicado de Risco de Fornecedores para reforçar seu controle operacional e gerenciamento de riscos de terceiros. Consulte a Seção 5.7 "Risco Operacional" do Relatório Anual 2021 para obter mais informações sobre este programa.

O Grupo AXA está buscando seu compromisso em implementar esses mesmos princípios e recebeu uma pontuação "Platinum" em sua última avaliação EcoVadis.

ENVOLVIMENTO DAS PARTES INTERESSADAS DA AXA

Em consonância com sua forte cultura de diálogo, a AXA tem discussões regulares com seus diversos stakeholders em diferentes níveis. Consulte a Seção 4.1 "Estratégia de Sustentabilidade da AXA - Governança da Sustentabilidade & Diálogo de Stakeholders" do Relatório Anual 2021 para maiores detalhes sobre o diálogo das partes interessadas iniciado pela AXA.

Com o objetivo de manter a comunicação efetiva entre os colaboradores e a gestão, bem como um diálogo social construtivo, o plano de vigilância foi apresentado em diversas ocasiões aos representantes dos funcionários. Através de discussões com os representantes dos funcionários franceses do Grupo e, mais particularmente, com o Comitê Social do Conselho do Trabalho do Grupo Francês, algumas disposições do plano de vigilância foram colocadas no centro do diálogo empregador-empregado.

O Grupo AXA se esforça para fortalecer a comunicação de seu plano de vigilância a todos os seus stakeholders, em particular, [disponibilizando-o no site da AXA](#).